

Wilt u meer succes met uw projecten?

- Meer succes met mijn projecten, kan dat?
 - Wanneer en waarom kies ik voor projectmatig werken?
 - Hoe voer ik projectmatig werken in mijn bedrijf in?
 - Hoe verhoog ik het rendement van projectmatig werken in mijn bedrijf?
- Succes hebben met projecten is een hele opgave, weten wij uit ervaring. Wij bieden u onze kennis en ervaring aan om samen met u de antwoorden te vinden die passen bij uw situatie.

Een palet van projectmanagementaspecten

- Goed projectmanagement vraagt om
- ondernemende en deskundige medewerkers en managers
 - een voor projecten geschikte organisatie-inrichting en organisatiecultuur
 - goed opgezette projecten
- Palet richt haar activiteiten dus zowel op organisatieniveau als op project- en individueel niveau.



PALET, adviseurs voor projectmanagement, biedt u

- praktische adviezen, gebaseerd op een analyse van uw situatie
- begeleiding bij de realisatie van rendementsverhoging
- directe ondersteuning bij opzet, start en uitvoering van projecten
- training en coaching op basis van leren door doen

De visie van Palet, adviseurs voor projectmanagement

- projectmanagement vraagt om ondernemerschap, een passende organisatie-inrichting en competente medewerkers
- de instrumentele kant dient verzorgd te zijn, de menselijke kant bepaalt het succes
- verbeteren vraagt om al werkend leren en ontwikkelen

De werkwijze van Palet, adviseurs voor projectmanagement

- wij beginnen met een analyse en kijken nauwkeurig waar uw situatie om vraagt
- wij werken zowel op organisatieniveau als op project- en individueel niveau
- wij leren mensen te focussen op succesfactoren
- wij werken resultaatgericht

Wat levert samenwerking met Palet u op?

- een professionele(re) projectmanagementorganisatie
- projecten met de gewenste resultaten
- tevreden klanten
- gemotiveerde medewerkers

Aspecten op Organisatieniveau

- strategie voor projectmatig werken
- de organisatiestructuur: rollen en bevoegdheden, procedures en formats
- de organisatiecultuur: resultaatgerichtheid, verantwoordelijkheid, wijze van samenwerken en communiceren tussen lijn en project
- positie en status van projecten in relatie tot de organisatiedoelen
- support van hoger management voor projecten
- leren van uitgevoerde projecten en ontwikkelen van procedures en formats
- professionalisering van leiding en medewerkers

Aspecten op Projectniveau

- typen projecten en vereisten
- draagvlak voor idee en resultaten bij opdrachtgever en eindgebruikers
- helderheid van de doelen
- kwaliteit van het uitvoeringsplan
- kwaliteit van het (project)leiderschap
- gerichtheid op processturing en teamontwerp
- werkstijl van betrokkenen
- gebruik van instrumenten

Aspecten op Individueel niveau

- kwaliteit van managers en projectleiders
- positie en rol van projectleiders
- processturing en inhoudsaspecten
- aansturen en motiveren van teamleden
- inzicht in positie en belangen van betrokkenen op projecten
- communicatie en beïnvloeding
- projectvaardigheden voor teamleden

Een palet van diensten

Organisatieniveau

* [Sterkte–Zwakte analyse projectmanagement](#)
Wij beginnen met kijken naar uw situatie: op zowel de organisatie-aspecten als de project- en individuele aspecten. Met behulp van een Quick Scan, gebaseerd op de Succesfactoren voor Projectmanagement, brengen wij deze samen met u in kaart.

* [Advies voor verandering](#)

U krijgt van ons praktische adviezen om de resultaten van uw projecten te verhogen of om projectmatig werken te implementeren: wat dient u te veranderen en hoe kunt u dit aanpakken. Met aandacht voor inhoud en resultaten, werkwijze en proces.

Samen met u kijken we naar de haalbaarheid, maar u en uw managementteam beslissen.

* [Ondersteuning bij het realiseren van veranderingen](#)

Wij beschouwen het als ons vak om samen met u en uw medewerkersveranderingen te realiseren. Wij werken met u samen; begeleiden het veranderingsproces en bespreken kansen en valkuilen.

* [Training](#)

Training voor inzicht en vaardigheden in projectmatig werken, voor zowel management en leidinggevenden als voor projectleiders en projectmedewerkers.

Projectniveau

* [Projectondersteuning](#)

Wij kunnen uw projectleider/-team helpen met het organiseren van hun project, het doen van een ProjectStartUp, teamontwikkeling en het uitvoeren van hun project.

* [Helpdesk](#)

Op het tijdstip dat uw projectleider dat nodig heeft, geven wij praktische adviezen, beoordelen wij het projectplan of leveren direct toepasbare hulpmiddelen.

* [Training on the job](#)

Een projectteam trainen door middel van een werkconferentie waarin de opzet en uitvoering van hun eigen project central staat.

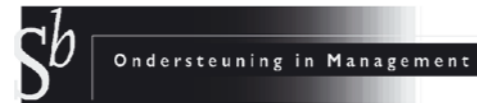
Individueel niveau

* [Coaching](#)

Coaching is een effectieve vorm om mensen te helpen inzicht te krijgen in hun eigen functioneren en gedrag. Dit doen wij met name voor projectleiders en voor leidinggevenden, die de rol van opdrachtgever vervullen.



e-mail: info@palet-projectmanagement.com



Ir. S.J.M. Blom
Spoordijkstraat 32
6431 GP Hoensbroek



Drs. Frank G.C. Dijkstra
Klompengilde 2
3994 XE Houten



Instituut voor Kennis Management
Rick van Vreeden
Pauwstraat 15
3816 AT Amersfoort



Sjoerd Oppewal
Deventerweg 139
7203 AG Zutphen

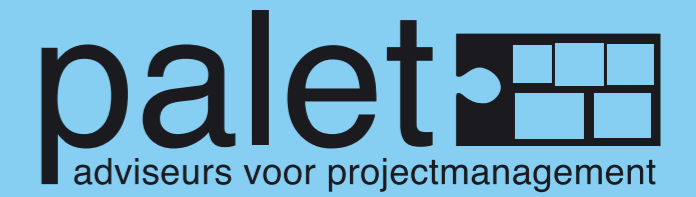
Palet, adviseurs voor Projectmanagement, is een samenwerkingsverband van een aantal zelfstandige bedrijven op het gebied van consultancy, training en coaching. De samenwerking is gericht op de werkerreinen projectmatig werken en projectmanagement. De samenwerkende bedrijven zijn

Stef Blom, ondersteuning in management benadert projectmanagement vanuit het ingenieursperspectief: praktisch en oplossingsgericht. Is gespecialiseerd in politiek en cultuur van organisaties.
tel.: 045-5210427
fax: 045-5210427
e-mail: s.blom@palet-projectmanagement.com

Dijkstra Consult, training, advies en organisatie helpt bedrijven effectief om te gaan met mensen. De nadruk ligt hierbij op een integrale benadering zowel op het individuele als op het organisatieniveau.
tel.: 030-6350087
fax: 030-6351854
e-mail: f.dijkstra@palet-projectmanagement.com

Instituut voor KennisManagement heeft als uitgangspunt dat mensen de organisatie maken en dat iedere organisatie de medewerkers heeft die zij verdient. Investeren in de ontwikkeling van ondernemerschap, planmatig en resultaatgericht werken optimaliseert uw projectorganisatie
tel.: 033-4752652
fax: 033-4790990
e-mail: r.van.vreeden@palet-projectmanagement.com

Oppewal Consult, adviseurs voor Management en Organisatie richt zich op betere organisatieperformance door ondernemende managers en medewerkers, via advisering/begeleiding, training en coaching. Samen met u werken aan verbeterprocessen. Enthousiasme, kiezen in vrijheid en verantwoordelijkheid nemen kenmerkt ons.
tel.: 0575-546396
fax: 0575-516760
e-mail: s.oppewal@palet-projectmanagement.com



een **palet** van diensten ten behoeve van een projectmatig werkende organisatie

