

8. Motiverend leidinggeven

Hoe motiveer jij jouw mensen?

Erken hen in wie ze zijn door je stijl van leidinggeven aan te passen aan wat zij nodig hebben

Gezien worden in wat je kunt, wilt en durft motiveert mensen om het beste uit zichzelf te halen. Leidinggevend en die dat beseffen en daarnaar handelen zijn echte motivators. Zij geven hun mensen het gevoel dat ze gewaardeerd worden en dat ze tot meer in staat zijn.

Veel leidinggevend en hebben een stijl die bij hun persoonlijk past. Ze zijn taakgericht of juist mensgericht. "Zo ben ik nu eenmaal", lijken ze te denken. Maar past die stijl ook bij je medewerker? Wat heeft die nodig?

Elke medewerker heeft een andere benadering nodig. De één heeft heldere instructie en voortdurende aandacht nodig. Dat geldt bijvoorbeeld voor een nieuwe medewerker of een medewerker die een nieuwe taak krijgt. De ander heeft meer bemoediging nodig, bijvoorbeeld als hij een taak wel goed kan uitvoeren, maar toch onzeker is. Aan weer een andere medewerker kan je het overlaten dat hij zijn werk geheel zelfstandig plant en uitvoert.

Zorg dat je een helder beeld hebt van het ontwikkelingsniveau van je medewerker voor een bepaalde taak. Wat kan, wil en durft hij of zij? Als je de stijl toepast die de medewerker nodig heeft om zich te ontwikkelen, dan is dat een krachtige manier om hem of haar te motiveren.

