

## 12. Nieuwe Medezeggenschap

Is het nodig iets te veranderen aan de medezeggenschap in jullie organisatie? Niet elk idee zal voor jullie passend zijn.

**Bespreek de opties met de ondernemingsraad en alle betrokkenen in jullie organisatie!**

Verschillende vernieuwingen zijn mogelijk. Binnen de organisatie kunnen jullie bespreken wat de medezeggenschap het meest verbetert. Graag sta ik jullie daarbij terzijde:

1. Directe participatie: medewerkers doen zelf direct mee.
2. De project OR: een kleine OR + ad hoc adviesteams
3. Integratie met cliëntenraad en andere raden
4. De OR haalt de onderwerpen op bij de collega's
5. OR-werk als project: OR leden krijgen een objectief certificaat over hun competenties
6. Medewerkers spreken direct in bij de OR vanaf hun werkplek
7. Extern betrokken OR: De OR richt zich op de rol die de organisatie in de maatschappij speelt.

Ook een combinatie van deze vormgevingen is mogelijk. Elke vormgeving vraagt om een zorgvuldige uitwerking en samenwerking met alle betrokkenen. Daarom is het belangrijk voldoende tijd te nemen voor eventuele veranderingen.



cartoon: Arend van Dam