

## 14. Zelfsturing, zelfregie en zelforganisatie. Hoe?

Schep voorzieningen, zodat teams blijvend goed kunnen functioneren!

- Er moeten voldoende middelen beschikbaar zijn voor de nieuwe organisatie.
- De nieuwe zelfsturende teams moeten ondersteuning krijgen van stafdiensten.
- De medewerkers moeten voldoende opgeleid en begeleid worden om te kunnen werken in zelfsturende teams.
- Er moeten waarborgen zijn voor aanvaardbare werkdruk en goede arbeidsomstandigheden.
- De teams moeten bestaan uit mensen met een naar buiten gerichte oriëntatie: de unieke klant/cliënt moet goed geholpen worden. Dat is het begin en het einde van wat er gebeurt.
- Neem tijd: een veranderde mentaliteit moet kunnen groeien.

Als dit goed geregeld is, dan kunnen zelfsturende teams effectiever en efficiënter werken dan centraal gestuurde organisaties.

Betrek de ondernemingsraad intensief bij het proces. Die blijft zijn rol behouden als de organisatie heel anders vorm gegeven wordt. Medezeggenschap volgt zeggenschap. Als de organisatie kantelt kan dat dus betekenen, dat de medezeggenschap zich ook reorganiseert.

